

RELAZIONE SULLA GESTIONE - ESERCIZIO 2019

CENNI STORICI E SVILUPPO DELL'ATTIVITA'

La Fondazione Sen. Grossi - Franzini Onlus - Ente con personalità giuridica di diritto privato - è stata istituita con effetto dal 1 gennaio 2004 in forza della Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. 15906 del 31/12/2003 (pubblicato sul BU.R.L. n. 04 del 19/01/2004), in attuazione delle disposizioni di cui alla Legge Regionale 13/02/2003, n. 1 (Riordino della disciplina delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza operanti in Lombardia) e del relativo Regolamento Regionale di attuazione 04/06/2003, n. 11.

A dicembre 2015 il Consiglio di amministrazione ha approvato, presso lo studio del Notaio Donato Rubinetti di Codogno, la modifica dello statuto, approvato dalla Regione Lombardia con decreto n. 456 del 13/07/2016.

In conformità a quanto disposto dall'art. 2 (Attività e scopi) del vigente Statuto, la Fondazione svolge attività nel settore sociale e socio-sanitario perseguendo le finalità statutarie in ambito prevalentemente regionale.

La Fondazione adempie alle finalità statutarie istituendo e gestendo servizi sociali, socio-sanitari di natura residenziale, rivolti a persone anziane non autosufficienti totali.

Lo Statuto della Fondazione è stato redatto nel rispetto dei requisiti richiesti dal D. Lgs 460/97 "Riordino della disciplina tributaria degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale". In data 29/01/2004 è stata presentata alla Direzione Regionale delle Entrate della Lombardia la richiesta di iscrizione all'albo delle ONLUS, ciò ha consentito alla Fondazione di usufruire di notevoli benefici fiscali e tributari, in particolare l'esenzione dal pagamento dell'IRAP, come stabilito dalla L.R. n. 27/2001. Tale iscrizione è stata confermata anche a seguito dell'approvazione del nuovo Statuto nel 2016.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Si ritiene opportuno ai fini di una maggior comprensione del presente documento, indicare i principali riferimenti tecnici e normativi:

- Art. 2428 C.C.

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

- Documento n. 1 "Documento di presentazione di un sistema rappresentativo dei risultati di sintesi delle aziende non profit" redatto dalla Commissione aziende non profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.

Sulla scorta di tali indicazioni si desume che:

1. Il bilancio d'esercizio deve essere corredato da una relazione relativa alla situazione dell'azienda e all'andamento della gestione.
2. La relazione sulla gestione deve consentire la conoscenza completa sui risultati raggiunti e sulla qualità della gestione. A tal fine essa deve indicare almeno i seguenti elementi:
 - a. modalità di svolgimento dell'attività;
 - b. fonti di finanziamento, loro natura e relativi impieghi;
 - c. cambiamenti strutturali dell'Ente;
 - d. operazioni gestionali straordinarie;
 - e. evoluzione prevedibile della gestione, individuando programmi e prospettive per l'esercizio successivo;
3. Al fine di consentire una valutazione completa dell'attività dell'azienda, la relazione sulla gestione deve contenere anche indicazioni ed approfondimenti in ordine ai rapporti con la comunità locale di appartenenza, con particolare attenzione ai benefici prodotti per gli utenti e per l'intera collettività, soprattutto in termini di servizi forniti e di sensibilizzazione su gravi problemi sociali.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE - SVILUPPO DELLA DOMANDA E ANDAMENTO DELL'OFFERTA NELL'AMBITO DEL BACINO DI UTENZA DELLA FONDAZIONE

Il bilancio chiuso al 31/12/2019 è il risultato del sedicesimo esercizio della Fondazione Sen. Grossi - Franzini Onlus, come trasformata per effetto delle disposizioni di cui alla Legge Regionale n. 1/2003 e del Regolamento Regionale di attuazione n. 11/2003.

Il passaggio alla nuova veste giuridica ha comportato alcuni importanti cambiamenti all'interno dell'Ente, in primis la necessità di un radicale passaggio ad una mentalità aziendale non più legata ai criteri che ispirano il bilancio pubblico. Dal 2014 il Consiglio di amministrazione ha deciso di affidare la contabilità al personale interno, mantenendo comunque il supporto dello studio esterno (FGA Service srl di Lodi).

La RSA è organizzata in n. 3 nuclei operativi articolati su due piani suddivisi in camere singole, camere doppie, camere triple e camere quaduple. Con Det. Dir. della Provincia di Lodi n. 393 del 06/09/2005 i posti complessivi autorizzati sono diventati n. 50, accreditati dalla Regione Lombardia con d.c.r. n. 1643 del 29/12/2005, in data

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

23/01/2006 è stato sottoscritto con il Direttore Generale dell'ASL di Lodi un nuovo contratto con il quale vengono convenzionati gli ulteriori n. 14 posti letto, per un totale di 50 p.l.

Gli utenti alla data del 31/12/2019 sono n. 49, così suddivisi per provenienza:

TABELLA 1

n. 8	Senna Lodigiana
n. 41	ATS Città di Milano
n. 0	Extra ATS di Milano

La Struttura R.S.A. fornisce risposte assistenziali alle esigenze espresse dagli utenti che non possono trovare soddisfacimento mediante forme di assistenza alternativa al ricovero (ADI, voucher, CDI, ecc.), dando prioritaria risposta ai bisogni espressi sulla base della maggior gravità delle condizioni cliniche dell'utente, nel rispetto del case mix stabilito e dell'ordine cronologico di presentazione delle domande, della provenienza e della compatibilità del soggetto con il resto dell'utenza.

La Fondazione riveste un ruolo di primaria importanza nell'ambito della comunità di Senna Lodigiana mantenendo, in particolare, stretti rapporti di collaborazione con l'Amministrazione Comunale.

Anche nel 2019 si rileva una forte aumento dei nominativi in lista d'attesa (n. 453 al 31/12/2019 a fronte di n. 354 al 31/12/2018).

Nonostante l'aumento delle domande in lista d'attesa, nel 2019 permangono ancora un po' di difficoltà nel reperire utenti disponibili all'ingresso in struttura, I motivi di tali difficoltà sono da imputare principalmente alla situazione di grave crisi ancora in atto, come confermato da molti degli utenti/familiari contattati per il ricovero.

Ciò, nonostante le tariffe applicate dalla Fondazione, (rette giornaliere in vigore per l'anno 2019 per i posti letto accreditati = massima €. 58,00 - minima €. 57,00, +€ 5,00 per il posto in camera singola), siano molto più basse rispetto all'area di Milano e sud-Milano e risultano, inoltre, competitive anche rispetto a quelle applicate in altre R.S.A. della zona, tenuto conto dei più elevati standard qualitativi ed assistenziali garantiti dalla Fondazione.

PRINCIPALI DATI ECONOMICI E PATRIMONIALI

Il conto economico della Fondazione al 31/12/2019 chiude con le risultanze riportate nel prospetto sotto indicato, tali dati sono raffrontabili con i dati dei precedenti bilanci, per i riflessi che il progressivo avvio operativo dell'ala nuova ha comportato, in termini di espansione del volume di attività, infatti la struttura è entrata a regime il 23/01/2006 con la sottoscrizione del contratto con l'ex ASL di Lodi.

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

DATI ECONOMICI (in Euro)

TABELLA 3

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Volume fatturato	1.499.431	1.569.971	1.587.483	1.611.673	1.642.158	1.654.785	1.678.788	1.691.994
Costi da attività tipica	1.595.200	1.668.042	1.828.956	1.862.678	1.873.350	1.841.705	1.809.401	1.817.359

2015	2016	2017	2018	2019
1.713818	1.722.652	1.727.381	1.767.487	1.788.103
1.788.212	1.892.298	1.864.478	1.941.923 1.958.078	1.971.823

DATI PATRIMONIALI (in Euro)

TABELLA 4

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Patrimonio netto	11.773.585	11.920.573	11.929.373	11.909.027	11.885.021	11.827.274	11.883.664

2014	2015	2016	2017	2018	2019
11.943.852	12.017.441	11.985.462	11.998.509	11.985.462 11.905.548	11.859.506

In particolare si evidenzia che le principali fonti di finanziamento sono date dai contributi del FSR (Fondo Sanitario Regionale), dalle rette di ricovero e dai proventi del patrimonio. Tali finanziamenti vengono impiegati principalmente per sostenere il costo del personale dipendente e non, (sicuramente la voce di spesa più gravosa per la Fondazione), il costo del materiale di consumo, costi di gestione, imposte e tasse e gli ammortamenti dell'esercizio.

Per un maggior approfondimento circa i dati economici e finanziari si rimanda a quanto illustrato, più in dettaglio, nella nota integrativa.

L'ORGANIZZAZIONE ED IL PERSONALE DELLA FONDAZIONE

L'organico aziendale (personale a tempo indeterminato) ripartito per categoria, ha subito nel periodo 2007/2019 le seguenti variazioni (dati al 31 dicembre di ciascun anno):

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

TABELLA 5

Categorie CCNL Enti Locali	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Cat. D	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Cat. C	5	5	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6
Cat. B3	16	17	21	22	22	22	22	22	22	21	20	20	19
Cat. B	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2
Cat. A2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1
TOTALE	28	29	33	34	34	34	35	35	34	32	31	30	29
Categorie CCNL UNEBA													
Cat. 2								1	1	1	1	1	1
Cat. 3s								1	0	1	1	1	1
Cat. 3								0	0	0	1	1	1
Cat. 4s								1	1	2	2	2	2
Cat. 5								0	0	0	2	3	4
Cat. 6								0	0	0	1	0	2
TOTALE								3	2	4	8	8	11
Totale complessivo								38	36	36	39	38	40

Dati statistici al 31/12/2019

Dipendenti per fasce di età (anni)

TABELLA 6

<21	21-30	31-40	41-50	51-60	>60	totale
0	0	4	18	15	3	40
0,00%	0,00%	10,0%	45,0%	37,50%	7,50	100%

Sulla base dei dati risultanti dalla tabella sopra riportata si evidenzia che solo 10% dei dipendenti ha un'età inferiore ai 40 anni, mentre il 45% si colloca nella fascia anagrafica 41-50, oltre il 37% si colloca nella fascia anagrafica 51-60 e il 7,5% oltre i 60 anni (complessivamente il 90% del personale supera i 40 anni di età, nel 2018 era il 81%). Tale rilevazione anagrafica concorre a spiegare l'elevato numero di assenze per malattia, nonostante siano diminuite rispetto all'anno precedente, mentre si assisteva a partire dal 2011 ad una notevole diminuzione delle assenze per permessi ex Legge n. 104/1992 rilevate nel periodo 2007/2018, nel 2019 sono notevolmente aumentate, come risulta dalla seguente tabella:

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

TABELLA 7

tipo assenza	Gg 2007	Gg 2008	Gg 2009	Gg 2010	Gg 2011	Gg 2012	Gg 2013	Gg 2014	Gg 2015	Gg 2016	Gg 2017	Gg 2018	Gg 2019
Permesso Legge 104	45	68	398	448	119	113	90	79	81	64	47	30	50
Tasso assenza media (%)	1,71	2,34	12,06	13,18	3,5	3,32	2,57	2,07	2,25	1,78	1,21	0,79	1,25
Malattia 100%	396	497	524	555	696	694	800	1095	752	1146	851	1068	770
Tasso assenza media (%)	14,14	17,14	15,88	16,32	20,47	20,41	22,85	28,81	20,88	31,83	21,82	28,11	19,25

I dati sopra riportati, segnano un progressivo aumento rispetto al 2018, delle assenze ex Legge 104, mentre sono in diminuzione, rispetto al 2018, le assenze per malattia che rappresentano comunque una criticità per il risultato di gestione, atteso che il mantenimento degli standard di accreditamento, previsti dalle vigenti disposizioni regionali, impongono l'impiego di notevoli risorse economiche finalizzate alla sostituzione del personale sanitario e socio-sanitario assente dal servizio a vario titolo.

La percentuale di incidenza del costo del lavoro rispetto ai ricavi netti - riferita al periodo 2007-2019 viene rappresentata dalla seguente tabella:

TABELLA 8

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Ricavi netti	1.499.431	1.569.971	1.587.483	1.611.673	1.642.158	1.654.785
Costo del lavoro	1.001.416	1.003.276	1.130.417	1.124.898	1.134.529	1.164.570
Incidenza %	66,79%	63,90%	71,21%	69,80%	69,09%	70,38%

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Ricavi netti	1.678.788	1.691.994	1.713.818	1.722.652	1.727.381	1.767.487	1.788.103
Costo del lavoro	1.188.646	1.207.004	1.160.476	1.200.435	1.242.268	1.250.346 1.266.501	1.254.339
Incidenza %	70,80%	71,34%	67,71%	69,7%	72%	71% 71,6%	70%

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

Dai dati sopra riportati, si evidenzia la strategia di programmazione delle risorse umane perseguita dalla Fondazione, basata essenzialmente sul seguente indirizzo: mantenimento in gestione diretta della Fondazione - mediante la propria dotazione organica (con contratti a tempo indeterminato/determinato e rapporti libero professionali) sia di tutte le funzioni ritenute strategiche, in particolare le professionalità sanitarie e socio-sanitarie e le attività di carattere amministrativo-gestionale, sia delle attività dei servizi ausiliari (ristorazione, lavanderia, escluse le pulizie), ritenute altrettanto strategiche, nell'ambito della generale qualità del servizio erogato. L'Ente ritiene infatti che il pieno coinvolgimento dei propri dipendenti costituisca uno strumento efficace per canalizzare le capacità e le attitudini professionali degli stessi verso il raggiungimento degli scopi sociali e degli obiettivi aziendali.

Quindi, se da un lato il personale dipendente è la principale risorsa della Fondazione, dall'altro rappresenta però anche il costo maggiore arrivando al 70% nel rapporto costo dei lavoratori/ricavi netti, anche se in leggera diminuzione rispetto al 2018 (71%).

A tal proposito il Consiglio di amministrazione, al fine di ridurre i costi del personale, ha intrapreso a partire dal 2013 delle trattative con le organizzazioni sindacali al fine di applicare alle nuove assunzioni il CCNL UNEBA, e di trovare un accordo in merito al tema del contratto applicabile al personale attualmente in organico. Con decorrenza 01/03/2014 questa Fondazione applica alle nuove assunzioni il CCNL UNEBA. Inoltre, a seguito di accordo con le OO.SS. del 01/12/2015, il debito orario dei lavoratori turnisti è di 36 ore settimanali, uniformandolo così a quello del restante personale a cui è applicato il CCNL Enti Locali.

A maggio 2018 è stata sottoscritta l'accordo per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2016-2018. Gli arretrati anni 2016-2017, previsti dal nuovo contratto, che ammontano a circa € 13.277,65 sono stati imputati sul bilancio 2017, mentre per il 2018 il costo è stato di € 56.381,68, tali aumenti presentano ovviamente ripercussioni anche sul bilancio 2019.

INVESTIMENTI

INTERVENTI STRUTTURALI

Si riportano i principali interventi strutturali eseguiti sulla RSA nel corso del 2019:

- Lavori per rifacimento pavimentazione area esterna locali infermeria e sala attività occupazionali € 16.634,00
- Lavori per ripristino scavi e rifacimento pavimentazione area retrostante la RSA con fornitura di materiale: € 13.725

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

- Realizzazione n. 4 cassonetti in legno grezzo per tapparelle corridoio antistante sala attività occupazionali ed infermeria: € 2.781,61
- Fornitura ed installazione elettropompa sommersa per pozzo centrale termica: € 3.582,90
- Installazione armadio Rack completo di cablaggio per rete dati: € 1.120,00

ACQUISTO DI ARREDI, AUSILI ED ATTREZZATURE

Nel corso del 2019 sono stati acquistati i seguenti arredi, ausili ed attrezzature:

- n. 1 contatore gas per centrale termica: € 2.106,83;
- n. 1 omogeneizzatore: € 1.656,76;
- n. 8 scaffali in acciaio cromato: € 863,15
- n. 1 lavacentrifuga: € 14.640,00
- n. 1 lavastoviglie: € 3.050,00
- n. 1 telaio per chiusino: € 1.134,60

D.LGS. 231/01 - PROGETTO SOBANE - SGI

Anche nel 2019 la Fondazione, con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 14/12/2018, ha provveduto alla nomina dei membri dell'Organismo di Vigilanza per l'anno 2019. E' bene precisare che nonostante la Fondazione non sia obbligata all'adozione ed applicazione del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01, in quanto non è in possesso dei requisiti richiesti dalla DGR della Lombardia n. 2569/2014, il Consiglio di amministrazione ha ritenuto, viste le importanti finalità di controllo e prevenzione di comportamenti illeciti e di qualsiasi altra forma di rischio per la Fondazione, di proseguire anche per il 2019 con l'applicazione del Modello ex D.Lgs 231/01. Sono infatti ormai sei anni che la RSA applica il Modello 231, e pertanto si è ormai consolidata una efficace e strutturata applicazione dei modelli, e ciò ha consentito di ottenere benefici in termini di trasparenza, efficacia ed appropriatezza delle prestazioni. Inoltre nel 2018 la regione Lombardia ha previsto per le RSA, tra i requisiti di accreditamento l'applicazione della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione di cui al D.Lgs 33/2013, prevedendo che per l'assolvimento di quest'ultima fosse sufficiente l'applicazione del Modello Organizzativo 231/2001, pertanto con verbale del 30/07/2018 il Consiglio di amministrazione ha provveduto ad apportare le opportune modifiche al Modello 231 relative alle norme su citate. Nel 2019 sono stati fatti dal OdV numero 4 incontri come da relativi verbali, depositati agli atti della Fondazione, ed una relazione finale, anch'essa depositata agli atti, dai quali si evince che non ci sono stati fatti particolari da segnalare al Consiglio di amministrazione.

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

Il progetto SOBANE si è ormai concluso. Tale progetto è improntato su un sistema di autoanalisi, da parte dei lavoratori dell'Ente, finalizzato a migliorare ulteriormente sia le condizioni di lavoro che del luogo di lavoro, in un'ottica non solo di risparmio, ma, soprattutto, di rispetto delle attuali normative in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro (decreto 81/2008), ed è per questo che il Consiglio di amministrazione su proposta del Direttore amministrativo aveva deciso di prevedere per il 2019 l'applicazione del Progetto Sobane almeno nella parte relativa al verbale di screening e di observation. Pertanto in data 26/06/2019 si è tenuto l'incontro per la redazione del verbale di screening e in data 24/09/2019 è stato restituito al personale il verbale di observation.

In tema di sicurezza dell'ambiente di lavoro la Fondazione ha aderito a fine 2014 all'attuazione del Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro, con la collaborazione di un consulente messo a disposizione dall'ex A.S.L. di Lodi nell'ambito di un progetto Ministeriale che rappresenta la naturale evoluzione del Tavolo di Lavoro Sobane. Tale Sistema è stato portato a termine a settembre 2015, con lo scopo di migliorare l'organizzazione della RSA e quindi di ottenere un maggior governo dell'azienda, di migliorare la sicurezza degli ospiti, visitatori e personale che porterà ad un miglioramento del clima e del benessere aziendale. Nel corso del 2019 si è proseguita l'applicazione del SGI in particolare delle procedure operative, è ormai consolidata l'applicazione della procedura del riesame della direzione e della procedura di audit.

FONTI DI FINANZIAMENTO LORO NATURA E RELATIVI IMPIEGHI

Nel corso dell'esercizio 2019 la Fondazione non ha attivato alcuna fonte di finanziamento.

DONAZIONI CONTRIBUTI E LIBERALITA'

Nel corso del 2019 la Fondazione non ha beneficiato di donazioni, contributi e liberalità.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE, PROGRAMMI E PROSPETTIVE PER L'ESERCIZIO SUCCESSIVO

Si evidenzia innanzi tutto che, per l'anno 2019, come già detto, i dati riportati nel bilancio sono raffrontabili con i risultati dei dodici esercizi precedenti, in quanto ormai da dodici anni la RSA, dopo l'ampliamento della struttura, opera agli attuali livelli di ospiti e fatturato.

Le entrate, al netto dei naturali costi operativi, non hanno consentito il miglioramento della perdita dell'attività caratteristica. Questo dato è ben noto anche al Consiglio di

9

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

amministrazione (insediatosi il 13/10/2016) che ha deciso però, per non gravare sulle rette degli ospiti e nel rispetto delle volontà testamentarie del Senatore, di utilizzare i proventi del patrimonio (affitti fondi rustici, concessione diritti escavazione ecc.) a copertura delle maggiori spese. Infatti anche se, a partire nel 2012, si era riusciti ad ottenere una notevole riduzione della perdita dell'attività caratteristica, passando da € 186.920,00 nel 2012 a € 74.394,00 nel 2015, dal 2016 il dato risulta altalenante.

L'esercizio chiuso al 31/12/2019 riporta infatti un risultato negativo dell'attività tipica pari a € 183.720,00 anche se va tenuto conto che se si applicasse una vera contabilità industriale, non applicata perché troppo onerosa, la perdita dell'attività caratteristica risulterebbe inferiore. Infatti alcuni costi (es. costo del direttore amministrativo, consulenti, assicurazioni ecc.), imputati totalmente all'attività caratteristica, in realtà riguardano anche o totalmente la gestione del patrimonio e quindi dovrebbero essere suddivisi proporzionalmente.

Nel corso del 2019:

- non si è ancora conclusa l'attività di escavazione, a scopo di cava, dell'area concessa alla ditta De Fabiani di Cavenago d'Adda, con un mancato introito a saldo di circa € 34.870,00;

- la ditta Colombo Severo s.r.l. di Borgo San Giovanni, con la quale è stato sottoscritto in data 07/04/2011 il contratto di affitto dei terreni a scopo di cava, non ha ancora ottenuto la prescritta autorizzazione da parte della Provincia di Lodi, pertanto come da contratto non ha versato le rate previste (a parte la prima, versata nel 2011);

- nel corso del 2019 è stato stipulato un contratto per la concessione con comodato d'uso gratuito alla Parrocchia di San Germano Vescovo di Senna Lodigiana di un appezzamento di terreno, di proprietà dell'Ente, ad uso campo sportivo, per la durata di 15 anni.

Infine si segnala che rimane ancora da realizzare la ristrutturazione del Padiglione Franzini, che rappresenta l'ultimo intervento necessario per il completamento dell'opera di ristrutturazione della RSA, iniziata nell'anno 1998, e che a tutt'oggi, per mancanza di fondi, non è stato possibile realizzare, il Consiglio di amministrazione sta esaminando eventuali destinazioni d'uso dell'immobile.

CORONAVIRUS: il 21.02.2020 questa RSA si è trovata a dover fronteggiare l'emergenza sanitaria da Covid19, successivamente elevata a rango di pandemia. La struttura non era preparata ad affrontare tale emergenza, dato che da parte degli Organi Competenti non è arrivata alcuna informazione preventiva sul probabile rischio di epidemia. Quindi almeno nella fase iniziale abbiamo dovuto inventare la gestione dell'emergenza e da subito abbiamo elaborato e diffuso l'elenco delle misure precauzionali di contenimento del contagio. L'ATS ha successivamente fornito indicazioni tramite mail che abbiamo prontamente applicato (la RSA è stata chiusa il 21.02, prima ancora che lo imponesse la Regione). Però per tutto ciò che ha riguardato,

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

in particolare, l'approvvigionamento di DPI abbiamo dovuto far fronte autonomamente con notevoli difficoltà di reperimento e costi elevati dovuti agli aumenti speculativi applicati dai fornitori. Oltre a ciò la Regione Lombardia con DGR n. 2906 del 08.03.2020 ha imposto il blocco degli accessi in RSA, con notevole aggravio della situazione economica per i mancati introiti in termini di rette e contributi. Gli accessi sono stati sbloccati a far data dal 23.06.2020 a seguito della redazione e dell'invio in ATS del Piano organizzativo gestionale previsto dalla DGR 3226 del 09.06.2020. Al momento non è possibile quantificare compiutamente le perdite sia per quanto riguarda i ricavi perché relativamente ai mancati introiti (rette di degenza e contributi regionali) la Regione Lombardia non si è ancora espressa, sia per i maggiori costi (in particolare spese per acquisto DPI, materiali di protezione ecc.) in quanto a tutt'oggi si è ancora in attesa dei decreti attuativi del Decreto Rilancio che prevede che tali costi possano essere recuperati attraverso il credito d'imposta.

Tutte le azioni intraprese dalla RSA per contenere e gestire l'emergenza sono riportate nel "Registro Covid19" elencate in ordine cronologico dal 21.02 ad oggi e costantemente aggiornato.

RISULTATO D'ESERCIZIO

L'esercizio chiuso al 31/12/2019 rileva una perdita di € 46.042,00 rispetto alla perdita di € 37,525,00 dell'anno 2018, quest'ultima è stata rideterminata a seguito del riconteggio dei contributi previdenziali Ex INPDAP, annualità precedenti, e causata dall'applicazione di un'errata aliquota contributiva da parte dello studio paghe FGA, la questione è meglio specificata in Nota integrativa e nella Relazione al bilancio del revisore dei conti.

Tale perdita è generata prevalentemente dall'aumento dei costi del personale, degli ammortamenti oltre che dalla riduzione dei ricavi dal contributo sanitario.

Ulteriori elementi da evidenziare:

- il patrimonio netto a fine esercizio ammonta a € 11.859.506 (compresa la perdita d'esercizio di €. 46.042,00.) e quindi in diminuzione, rispetto allo scorso anno, della sola perdita di esercizio (€ 11.905.548).
- le disponibilità liquide (saldo fondo di cassa) a fine esercizio ammontano a €. 379.030.
- si evidenzia inoltre che nel corso dell'esercizio la RSA non ha mai fatto ricorso ad anticipazioni di cassa da parte dell'ex Tesoriere.

FONDAZIONE SEN. GROSSI - FRANZINI Onlus

Via Sen. Grossi, 25 - 26856 Senna Lodigiana (LO)

CONSIDERAZIONI FINALI

Riassumendo, si evidenziano quali elementi determinanti sul risultato complessivo di gestione le seguenti voci:

1) la perdita relative ai contributi regionali come evidenziato dalla seguente tabella di raffronto anni 2011-2019:

ANNO	CONTRIBUTI REGIONALI	DIFFERENZA
2011	€ 739.273	=
2012	€ 698.097	- € 41.176
2013	€ 704.004	- € 35.269
2014	€ 697.957	- € 41.316
2015	€ 703.074	- € 36.199
2016	€ 692.110	- € 47.163
2017	€ 691.362	- € 47.911
2018	€ 692.999	- € 46.274
2019	€ 692.119	- € 47.154
	TOTALE	- € 342.462

2) Utenze gas e luce: maggiori costi rispetto al 2018 per € 12.035

3) i maggiori costi del personale dipendente per l'adeguamento al nuovo CCNL Funzioni Locali 2016-2018, che hanno avuto ripercussioni anche sul 2019.

4) il consistente aumento dei costi di ammortamento che dal 2013 ha subito un progressivo e costante incremento pari a € 39.921 e di € 5322 rispetto al 2018.

La perdita d'esercizio rilevata verrà riportata a nuovo nell'esercizio 2020, dando atto che tale perdita non influisce sulla solidità patrimoniale della Fondazione, ma evidenzia la necessità di scelte incisive sulle cause - endogene ed esogene - che hanno comportato un aggravamento della situazione economica della Fondazione, tenuto conto che alcuni degli elementi sopra evidenziati sono indipendenti dalle scelte compiute dal Consiglio di amministrazione.

Senna Lodigiana, 21/07/2020

IL PRESIDENTE
A.S. Luigi Mario Seriola

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Luisa Battisti